

Общество с ограниченной ответственностью «АвтоПрофиль Эксперт»
(ООО «АвтоПрофиль Эксперт»)

О СТРУКТУРНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ
ООО «АвтоПрофиль Эксперт»

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «АвтоПрофиль Эксперт»

Епихина Н.Б.

2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О СТРУКТУРНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ
ООО «АвтоПрофиль Эксперт»

Москва, 2016

ПОЛОЖЕНИЕ
О СТРУКТУРНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ
ООО «АвтоПрофиль Эксперт»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Структурное образовательное подразделение «Учебный центр» общества с ограниченной ответственностью «АвтоПрофиль Эксперт» (далее по тексту - ООО «АвтоПрофиль Эксперт») создается для осуществления образовательной деятельности на основании устава ООО «АвтоПрофиль Эксперт» и в соответствии с действующим законодательством.
- 1.2. Настоящее положение регулирует организационную, образовательную, воспитательную, производственную и финансово-хозяйственную деятельность структурного образовательного подразделения по профилю профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых в составе ООО «АвтоПрофиль Эксперт».
- 1.3. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными правовыми актами Российской Федерации, Гражданским кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ и Уставом ООО «АвтоПрофиль Эксперт».
- 1.4. Структурное образовательное подразделение «Учебный центр» (далее по тексту – Учебный центр) не является юридическим лицом, не является самостоятельным плательщиком налогов, не имеет счетов в банковских учреждениях.
- 1.5. Учебный центр приобретает право образовательной деятельности с момента получения ООО «АвтоПрофиль Эксперт» лицензии на осуществление образовательной деятельности в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.
- 1.6. Учебный центр осуществляет свою деятельность от имени и в интересах ООО «АвтоПрофиль Эксперт» на основании настоящего положения, локальных актов, руководствуясь законодательством РФ.
- 1.7. Место нахождения Учебного центра: г. Москва, г. Зеленоград, Савёлкинский проезд, д.4, этаж 13, помещение XXI, комн. 3 (офис № 1303).
- 1.8. Учебный центр формирует общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о своей деятельности, и обеспечивает доступ к этим ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
- 1.9. Обучение в Учебном центре платное. Стоимость обучения, включая возможное предоставление (обучающимся) слушателям льгот вплоть до освобождения от платы за обучение, устанавливается Генеральным директором ООО «АвтоПрофиль Эксперт».
- 1.10. ООО «АвтоПрофиль Эксперт» обеспечивает Учебный центр имуществом, необходимым для нормального функционирования образовательного процесса.
- 1.11. Финансовые взаимоотношения Учебного центра и обучающегося (слушателя) регулируются договором на оказание образовательных услуг, определяющим форму образования, сроки и размер платы за обучение, права и обязанности сторон.

2. ЦЕЛИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА, ТИПЫ И ВИДЫ РЕАЛИЗУЕМЫХ ПРОГРАММ

2.1. Учебный центр создается в целях реализации:

- программ профессионального обучения;
- программ дополнительного профессионального образования;
- программ дополнительного образования детей и взрослых;
- дополнительных услуг, связанных с образовательной и консультационной деятельностью.

2.2. Организация образовательного процесса регламентируется учебными планами, программами, расписанием занятий.

2.3. Основными задачами Учебного центра является:

- подготовка слушателей к профессиональной деятельности;
- формирование профессионального мастерства;
- повышения уровня квалификации;
- формирование положительных личностных качеств, бережного отношения к общественной собственности, трудовой дисциплины, добросовестности, ответственности;
- развитие у слушателей познавательных способностей, рациональных приемов мышления, восприятия, памяти, воображения, наблюдательности, психической выносливости, умения управлять своим эмоциональным состоянием и конструктивно разрешать противоречия и конфликты.

2.4. Учебный центр реализует следующие виды программ:

- профессиональная подготовка и переподготовка водителей транспортных средств всех категорий и подкатегорий за исключением категорий "Тм" (трамвай) и "Тв" (троллейбус);
- подготовка и переподготовка специалистов по безопасности дорожного движения;
- подготовка и переподготовка специалистов по организации перевозок автомобильным транспортом в пределах Российской Федерации и в международном сообщении;
- подготовка и переподготовка преподавателей теоретических дисциплин, входящих в состав образовательных программ системы подготовки водителей;
- подготовка и переподготовка мастеров производственного обучения вождению автомобиля всех категорий и подкатегорий за исключением категорий "Тм" (трамвай) и "Тв" (троллейбус);
- повышение квалификации водителей автотранспортных предприятий;
- подготовка и переподготовка специалистов по организации перевозки опасных грузов;
- подготовка и переподготовка водителей по перевозке опасных грузов;
- обучение по пожарно-техническому минимуму для руководителей, специалистов и рабочих организаций;
- обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников организаций;

- образование профессиональное дополнительное;
- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по иным профессиям рабочих и служащих, согласно действующим нормативным документам.

3. ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

- 3.1. Организация образовательного процесса регламентируется настоящим Положением, локальными нормативными актами Учебного центра и ООО «АвтоПрофиль Эксперт».
- 3.2. Содержание образовательного процесса определяется учебными планами и программами. Учебный центр самостоятельно организует и совершенствует методическое обеспечение образовательного процесса, разрабатывает и утверждает рабочие программы учебных курсов (разделов, модулей) и дисциплин, календарные учебные графики, контрольно-экзаменационные (аттестационные) и другие учебно-методические материалы.
- 3.3. Образовательные программы должны соответствовать (не противоречить) действующим государственным образовательным стандартам. Возможно применение технологий, основанных на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов. Допускается использование различных образовательных технологий, в том числе дистанционных технологий, электронного обучения.
- 3.4. На обучение принимаются лица независимо от места жительства, национальной, этнической и религиозной принадлежности. Обучение осуществляется на русском языке.
- 3.5. Учебный центр вправе проводить обучение в очной, очно-заочной, заочной формах обучения, которое может осуществляться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения. Организация, продолжительность, формы и сроки обучения по каждой образовательной программе регламентируются учебным планом, расписанием занятий, которые утверждаются руководителем Учебного центра.
- 3.6. Режим функционирования Учебного центра определяется Правилами внутреннего трудового распорядка с учетом расписания учебных занятий, которые могут проводиться во все дни недели.
- 3.7. Занятия проводятся с группами и индивидуально. Время проведения, продолжительность одного занятия и наполняемость группы определяется типом образовательной программы, характером и видом занятий, контингентом обучающихся.
- 3.8. Возможно проведение занятий в утреннее, дневное и вечернее время. Для аудиторных и практических занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут. В иных случаях продолжительность учебного часа устанавливается с учетом возраста и состояния здоровья слушателей, согласно Санитарно-эпидемиологическим требованиям.
- 3.9. Для поступающих на обучение может проводиться входное письменное или устное тестирование, или собеседование – в зависимости от характера выбранной программы обучения.

- 3.10. Аттестация слушателей проводится в соответствии с учебными планами по окончании каждого этапа обучения (промежуточная аттестация) и по окончании образовательной программы (итоговая аттестация).
- 3.11. Обучающиеся проходят промежуточную аттестацию, которая реализуется в форме тестирования, контрольных опросов и работ, зачетов. Знания, умения и навыки определяются следующими оценками: «отлично» (5), «хорошо» (4), «удовлетворительно» (3), «неудовлетворительно» (2), «зачтено», «не зачтено». Оценки могут выставляться на экзаменах или по результатам текущего контроля учебной работы обучающихся.
- 3.12. Слушатель (обучающийся) либо иное лицо, принимающее на себя обязательства по оплате обучения, с одной стороны, и Учебный центр от имени ООО «АвтоПрофиль Эксперт», с другой стороны, заключают договор на оказание образовательных услуг. При приеме на обучение обучающиеся (слушатели) знакомятся с Уставом и настоящим Положением, другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса. После заключения указанного договора Генеральный директор ООО «АвтоПрофиль Эксперт» издает приказ о зачислении на обучение.
- 3.13. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную программу обучения и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы установленного образца.
- 3.14. ООО «АвтоПрофиль Эксперт» несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за качество реализации Учебным центром образовательных программ в полном объеме.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

- 4.1. Права и обязанности участников образовательного процесса определяются настоящим Положением, локальными актами Учебного центра и ООО «АвтоПрофиль Эксперт».
- 4.2. Обучающиеся имеют право на:
- выбор образовательной программы в соответствии со своими потребностями, запросами и возможностями Учебного центра;
 - получение дополнительного образования с учетом требований государственных образовательных стандартов;
 - посещение всех видов учебных занятий, предусмотренных учебным расписанием;
 - самостоятельный выбор факультативных курсов, предлагаемых Учебным центром;
 - участие в формировании содержания своего образования;
 - переход (по согласованию с руководством Учебного центра) на индивидуальные планы и/или ускоренный курс обучения;
 - использование нормативной, инструктивной, учебной и методической документации по тематике образовательной программы, а также информационно-технических ресурсов Учебного центра;
 - получение платных (в том числе бесплатных) дополнительных образовательных услуг;

- уважение своего человеческого достоинства, свободу совести и выражение собственных взглядов и убеждений;
- перевод в другое образовательное учреждение, реализующее дополнительную образовательную программу соответствующего уровня.

4.3. Обучающиеся обязаны:

- соблюдать настоящее Положение, Правила внутреннего распорядка, Инструкции по охране труда и противопожарной безопасности;
- овладевать в установленные сроки знаниями, посещать занятия и выполнять все виды учебной работы, установленные учебными планами и программами;
- своевременно вносить плату за обучение;
- бережно относиться к имуществу и оборудованию, нести ответственность согласно законодательству Российской Федерации за ущерб, причиненный ООО «АвтоПрофиль Эксперт».

4.4. Отчисление слушателей возможно по следующим основаниям:

- по личному заявлению слушателя;
- при неудовлетворительных итогах промежуточной аттестации;
- при систематическом непосещении слушателем занятий без уважительных причин;
- при невыполнении слушателем (обучающимся) или его представителем условий Договора;
- при нарушении Правил внутреннего распорядка, Инструкций по охране труда и противопожарной безопасности.

4.5. Решение об отчислении слушателя (обучающегося) принимается Директором Учебного центра. Слушатель (обучающийся) считается отчисленным с даты, указанной в соответствующем приказе. Порядок финансовых расчетов между «Учебным центром» и слушателем (обучающимся) в случае отчисления последнего определяется Договором.

4.6. За нарушение обязанностей, к обучающемуся могут быть применены дисциплинарные взыскания, вплоть до отчисления. Дисциплинарное взыскание может быть наложено на обучающегося после получения от него (его представителя) в 5-дневный срок объяснения в письменной форме.

4.7. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее чем через один месяц со дня обнаружения проступка и не позднее чем через шесть месяцев со дня его совершения, не считая времени болезни обучающегося и/или нахождения его на каникулах.

4.8. Педагогические работники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательных программ;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательного процесса;
- развивать у обучающихся творческие способности и познавательную активность, инициативу и самостоятельность;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- систематически повышать свой профессиональный уровень.

4.9. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником норм профессионального поведения и/или настоящего Положения может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному педагогическому работнику. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть переданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься преподавательской деятельностью, или при необходимости защиты интересов обучающегося.

4.10. К компетенции Учебного центра относятся:

- разработка и утверждение рабочих программ учебных курсов (разделов, модулей) и дисциплин, годовых календарных учебных графиков;
- использование и совершенствование методик образовательного процесса и образовательных технологий, в том числе дистанционных;
- осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;
- выбор учебников, рекомендованных к использованию в образовательном процессе;
- формирование контингента обучающихся;
- разработку и принятие Правил внутреннего распорядка, иных локальных актов.

4.11. Учебный центр несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:

- материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями;
- реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, качество образования своих выпускников;
- жизнь и здоровье обучающихся во время образовательного процесса;
- нарушение прав и свобод, обучающихся;
- иные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4.12. Контроль за деятельностью Учебного центра осуществляют в пределах своей компетенции Директор «Учебного Центра», Генеральный директор ООО «АвтоПрофиль Эксперт» и государственный орган управления образованием, выдавший лицензию на ведение образовательной деятельности.

4.13. Ответственность за создание необходимых условий для учебы, труда и отдыха обучающихся несут должностные лица «Учебного Центра» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. УПРАВЛЕНИЕ

5.1. Управление Учебным центром осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

5.2. Непосредственное управление Учебным центром осуществляет Директор, назначаемый Генеральным директором ООО «АвтоПрофиль Эксперт» путем заключения трудового договора с испытательным сроком не более 6-и месяцев. Генеральный Директор ООО «АвтоПрофиль Эксперт» с согласия Совета учредителей может исполнять обязанности Директора Учебного центра.

5.3. Директор Учебного центра:

- представляет интересы Учебного центра и действует от его имени по доверенности, выдаваемой Генеральным директором ООО «АвтоПрофиль Эксперт»;
- набирает контингент обучающихся в пределах оговоренной лицензией квоты, заключает договоры на оказание образовательных услуг;
- в пределах своей компетенции издает распоряжения, утверждает инструкции и другие локальные акты. Обеспечивает эффективную организацию образовательного процесса;
- утверждает нормативные акты, регламентирующие порядок предоставления дополнительного образования и ведению учебного процесса, правил приема слушателей. Обеспечивает эффективную организацию образовательного процесса;
- участвует в подборе и расстановке кадров, разработке должностных инструкций;
- готовит предложения Генеральному директору ООО «АвтоПрофиль Эксперт» по увольнению, поощрению и наложению взыскания на работников Учебного центра;
- ходатайствует перед Генеральным директором ООО «АвтоПрофиль Эксперт» об установлении работникам надбавок и доплат к должностным окладам и ставкам заработной платы;
- организует разработку рабочих программ учебных курсов и дисциплин, годовых календарных учебных графиков;
- отвечает за материально-техническое обеспечение деятельности Учебного центра;
- в установленном порядке готовит бухгалтерскую и статистическую отчетность;
- осуществляет финансово-хозяйственную деятельность через расчетный счет ООО «АвтоПрофиль Эксперт», способствует привлечению дополнительных источников финансирования;
- осуществляет иные функции, вытекающие из необходимости обеспечения поставленных перед Учебным центром целей.

5.4. Директор Учебного центра несет персональную ответственность за выполнение функций, предусмотренных настоящим Положением, реализацию в полном объеме учебных (учебно-тематических) планов, учебных программ и графиков учебного процесса, за жизнь и здоровье слушателей и работников Учебного центра во время образовательного процесса, соблюдение прав и свобод обучающихся и работников и иных действий, за пределами которых законодательством Российской Федерации предусмотрена административная ответственность;

5.5. Контроль за соответствием деятельности Учебного центра осуществляют в пределах своей компетенции Генеральный директор ООО «АвтоПрофиль Эксперт» и государственный орган управления образованием, выдавший лицензию на ведение образовательной деятельности.

6. ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

6.1. Трудовой коллектив составляют все граждане, участвующие своим трудом в деятельности Учебного центра на основании трудового договора. В Учебном центре предусматриваются должности педагогического, инженерно-технического и учебно-вспомогательного персонала.

6.2. Прием на работу работников осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

К работе не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности.

6.3. Условия оплаты труда, режим работы и отдыха граждан, их социальное обеспечение и страхование регулируются трудовыми договорами и нормами действующего законодательства Российской Федерации.

6.4. Учебный центр, в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет форму и систему оплаты труда, размер доплат, надбавок, премий и других мер морального и материального стимулирования сотрудников Учебного центра.

6.5. Заработная плата (должностной оклад) работнику выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором. Выполнение работником других работ и обязанностей оплачивается по дополнительным соглашениям, кроме случаев, специально предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.6. Трудовой договор заключается сроком, как правило, не менее чем на один учебный год. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, ограничивается верхним пределом.

6.7. Работники Учебного центра имеют право:

- участвовать в управлении, избирать и быть избранными в органы управления Учебного центра;
- защищать свою профессиональную честь и достоинство;
- пользоваться в установленном порядке информационными и учебно-методическими материалами;
- обжаловать приказы и распоряжения руководства в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.8. Работники обязаны:

- выполнять настоящие Положение, Правила внутреннего трудового распорядка, Инструкции по охране труда, технике безопасности и противопожарной безопасности;
- соблюдать условия трудового договора и добросовестно выполнять должностную инструкцию;
- систематически проходить медицинский осмотр и делать профилактические прививки;
- обеспечивать сохранность учебных и административных помещений, оборудования, технических средств обучения, книжного фонда и методических материалов Учебного центра;
- бережно относиться к имуществу, нести ответственность согласно законодательству РФ за ущерб, причиненный по его вине Учебному центру;
- не использовать оборудование и расходные материалы Учебного центра в личных целях.

6.9.К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование. Лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности не допускаются к работе.

6.10. Педагогические работники имеют право:

- на сокращенную продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю;
- участвовать в формировании содержания образовательных программ, выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного процесса.

6.11. Педагогические работники в дополнении к п. 6.8 настоящего положения обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательных программ;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательного процесса;
- развивать у обучающихся творческие способности и познавательную активность, инициативу и самостоятельность;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- систематически повышать свой профессиональный уровень.

6.12. Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, основаниями для увольнения педагогического работника по инициативе администрации Учебного центра до истечения срока действия трудового договора являются:

- повторное в течение года грубое нарушение Положения;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и/или психическим насилием над личностью обучающегося;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

6.13. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником норм профессионального поведения и/или настоящего Положения может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному педагогическому работнику. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть переданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься преподавательской деятельностью, или при необходимости защиты интересов обучающегося.

7. ЛИКВИДАЦИЯ И РЕОРГАНИЗАЦИЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

7.1. Учебный центр может быть реорганизован в соответствии с действующим законодательством, если это не влечет нарушения обязательств «Учебного Центра», или в том случае, если Учредитель принимает эти обязательства на себя.

Реорганизация Учебного центра осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.2. Прекращение деятельности Учебного центра осуществляется путем его ликвидации. Ликвидация Учебного центра может осуществляться:

- в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- по решению судебных органов, в случае осуществления деятельности без надлежащей лицензии, либо деятельности, запрещенной законом, либо деятельности, не соответствующей настоящему Положению;
- по решению Совета учредителей ООО «АвтоПрофиль Эксперт» в случае признания дальнейшей деятельности Учебного центра нецелесообразной, лишения его лицензии или требований настоящего Положения.

7.3. Ликвидация Учебного центра производится ликвидационной комиссией, назначенной органом, принявшим решение о ликвидации. Ликвидационная комиссия действует в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.